



Sede in: VIA ASTI 25, 10121 TORINO (TO)

Codice fiscale: 04910190018

Numero REA: TO 670096

Partita IVA: 04910190018

Capitale sociale: Euro 3.000.000 i.v.

## **Bilancio di Sostenibilità**

# **31/12/2022**

## Sommario

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS
2. INTRODUZIONE
  - 2.1 Valori e identità di Secap SpA
  - 2.2 Governance e assetto societario
  - 2.3 Compliance, etica e integrità di business
3. TRADURRE GLI ESDGS IN OBIETTIVI CONCRETI
4. MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS E MATRICE DI MATERIALITÀ
5. GLI OBIETTIVI ESG DI SECAP

## 1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità, documento annuale che la Secap SpA ha deciso di pubblicare in modo volontario a partire da quest'anno.

Con questo documento, la Società vuole informare un'ampia e diversificata platea di stakeholder (Azionisti; Dipendenti e collaboratori; Clienti; Fornitori, partner ed associazioni di categoria; Comunità locale; Istituzioni ed enti regolatori; Ambiente) delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di personale in ambito ESG (Environment, Social e Governance).

Si è deciso di rendicontare un set di informazioni con lo scopo di fornire, utilizzando i GRI Standards, un quadro completo dei propri temi materiali e dei relativi impatti dando continuità a questo strumento, sia nella comunicazione, che nella rappresentazione dei risultati, tramite una misurazione concreta e quantitativa delle informazioni messe a disposizione.

Il Bilancio di Sostenibilità rendiconta sui temi relativi alla gestione del personale e diritti umani, alla salute e sicurezza sul lavoro, all'ambiente, al coinvolgimento delle comunità locali, alla gestione della catena di fornitura e alla lotta alla corruzione ritenuti significativi e materiali secondo un processo specifico e consolidato, che tiene conto delle attività specifiche della Secap spa, illustrato di seguito nel documento.

Al fine di uniformare la rendicontazione delle informazioni e facilitarne il collegamento con i contenuti indicati, per ciascun ambito tematico viene data evidenza della materialità del tema rispetto alle attività di Secap, dei rischi ad esso collegati, delle politiche e degli impegni e dei risultati ottenuti e monitorati attraverso indicatori ad hoc, in grado di rappresentare i risultati di gestione.

I dati e le informazioni del presente Bilancio sono riferibili a eventi accaduti nel corso dell'esercizio di riferimento, derivanti dall'attività di impresa, rilevanti in base all'analisi di materialità.

In considerazione del fatto che, la raccolta dei dati, correlati ad energia, acqua e rifiuti, per questo primo bilancio non è stata effettuata per la totalità dei cantieri si è provveduto ad effettuare specifiche stime per coprire il perimetro descritto successivamente. Tali stime sono basate sui dati affidabili raccolti riportando all'unità operativa identificata nelle ore lavorate (totale delle ore lavorate da dipendenti del Gruppo e da terzi) per ogni singolo cantiere / stabilimento / ufficio. A seguito di ciò, è stata prodotta una media dei consumi orari suddivisa per tipologia: infrastruttura, edilizia, uffici, prefabbricati, gestioni/concessioni. In questo modo, con la media ottenuta, è stato possibile stimare un consumo per ogni entità il cui dato non è stato reperito, rapportandolo alle ore

lavorate.

## 2. INTRODUZIONE



### 2.1 Valori e identità di Secap SpA

La Secap SpA svolge l'attività nel settore edilizio in generale con particolare riferimento alla costruzione sia in conto proprio che per conto terzi, di immobili di qualsiasi natura.

La S.E.C.A.P. SPA nasce nel 1985 come evoluzione dell'attività svolta dalla famiglia Provisiero da oltre 100 anni e ad oggi è una realtà allo stesso tempo specializzata e diversificata, in grado di offrire qualunque tipo di competenza in campo edilizio, rivolgendosi indistintamente sia alla grande committenza sia a quella di medie dimensioni, sia al mercato privato sia al settore pubblico, dove SECAP rappresenta una delle prime realtà nell'utilizzo di formule di partenariato.



La soddisfazione delle esigenze del cliente - sempre nuove e in evoluzione - e la convinzione che un'impresa edile moderna non debba più soltanto costruire ma offrire servizi ad alto valore aggiunto, orientano le scelte strategiche della SECAP.

Il raggiungimento di questi obiettivi è garantito da una serie di punti di forza consolidati negli anni:

- Esperienza lunga e diversificata che abbina tradizione e innovazione
- Organizzazione flessibile, strutturata per far fronte a qualsiasi esigenza
- Serietà, qualità, competenze tecniche e altissimi livelli di servizio garantiti
- Massima reputazione presso fornitori e clienti, sia pubblici che privati
- Etica del lavoro e della sicurezza

- Selezione accurata dei fornitori
- Garanzia di rapidità e rispetto dei tempi
- Consolidata credibilità presso gli istituti di credito



Il successo che SECAP ha incontrato nel delicato passaggio da azienda familiare a impresa strutturata è stato reso possibile anche dalla sua flessibilità organizzativa, che si è sempre dimostrata idonea a rispondere a tutte le nuove esigenze che il mercato faceva via via emergere.

Questa costante capacità di trasformarsi e rinnovarsi permette all'azienda di affrontare agevolmente interventi molto diversi tra loro per budget, tipologia di committenza, problematiche tecniche, durata e grado di difficoltà.

Ogni progetto di SECAP nasce da un approccio integrato che attraversa tutte le fasi dell'attività aziendale, dallo studio di fattibilità all'ideazione, dall'ingegnerizzazione fino alla realizzazione finale. Tutte queste fasi sono costantemente accompagnate dalla "garanzia SECAP", a cui concorrono tutta l'esperienza e le competenze aziendali. La scrupolosa attenzione ai temi della qualità, della sicurezza e dell'ambiente è testimoniata, dalle certificazioni ottenute, che rappresentano la massima eccellenza a livello europeo.



Nel corso dell'anno, si è lavorato per ottimizzare ed integrare al massimo i tre schemi certificativi ambiente, qualità in edizione 2015, e sicurezza nel nuovo standard ISO 45001:2018, lavorando altresì per il mantenimento della certificazione SA 8000:2014. Ad agosto 2020, l'azienda ha acquisito il "Rating di legalità", ai sensi dell'art. 2, comma 1 del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

(AGCM), con il punteggio massimo di 3 stelle. In questo modo, la SECAP viene inserita nell'elenco delle Imprese con Rating di Legalità, con durata di 2 anni.

A novembre 2022, per la società si è concluso positivamente l'audit integrato del Sistema certificativo Qualità, Ambiente e Sicurezza secondo rispettivamente l'edizioni UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018.

A marzo 2023 è stato superato l'audit relativo alla certificazione sulla Responsabilità Sociale SA 8000:2014, riconfermando il proprio impegno verso la responsabilità sociale.

Ad aprile 2023 l'azienda ha superato positivamente l'audit per il sistema di gestione anticorruzione, ai sensi della norma internazionale UNI ISO 37001:2016, il sistema certificativo che tende a garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione nei rapporti con le parti interessate.

Per quanto concerne il D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, riguardante la responsabilità amministrativa degli enti forniti di personalità giuridica per i reati commessi nel loro interesse e vantaggio dai vertici e dai dipendenti, la società dall'aprile 2007 ha adottato un suo Codice Etico ed attuato il Modello di Organizzazione e di Gestione e nel corso degli anni ha recepito tutte le novità normative che hanno portato all'ampliamento del catalogo dei reati, e pertanto sono state apportate le debite modifiche ed integrazioni sia al Codice che al Modello, ciò nel rispetto della "dinamicità" del modello, uno dei requisiti fondamentali richiesti della normativa; nel corso degli anni quindi ci sono state diverse rivisitazioni, rese necessarie anche per meglio adattare il sistema gestionale alle necessità aziendali, contestualizzando tutte le procedure in essere.

## 2.2 Governance e assetto societario



Alla fine del 2019 si è conclusa la riorganizzazione della struttura societaria con la costituzione della "Provviero Holding Srl", nella quale è stato conferito da parte dei soci della Secap spa, il 97% delle quote della società, con l'entrata a far parte della compagine sociale della "nuova generazione", con il trasferimento di parte delle quote

in capo ai figli dei soci e altresì con la scissione della Secap SpA, in favore di una società “Beneficiaria” di nuova costituzione, la Secap Immobiliare SRL con la finalità, attraverso il conferimento nella “Beneficiaria” degli asset immobiliari finiti e disponibili alla vendita, di agevolare uno sviluppo specializzato mirato alle singole attività creando maggiori equilibri e responsabilità per il management ed una organizzazione finanziaria finalizzata alle diverse iniziative delle società, con riflessi sulle facilità di accesso al credit



## 2.3 Compliance, etica e integrità di business

Nello sviluppo delle proprie attività imprenditoriali, la Società Secap SpA. si ispira alla tutela dei diritti umani, del lavoro, della sicurezza, dell'ambiente, nonché al sistema di valori e principi in materia di trasparenza e probità, efficienza energetica, sviluppo sostenibile, così come affermato dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

Al riguardo la Società SECAP S.p.A. opera nel riconfermato quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO – International Labour Organization – e delle Linee Guida dell'A.N.C.E., nei particolari temi della tutela dei diritti del lavoro, delle libertà sindacali, del ripudio di ogni sorta di discriminazione, del ripudio dei lavori forzati e del lavoro minorile, di ogni forma di corruzione, della salvaguardia della dignità, della salute, della sicurezza negli ambiti operativi, del rispetto delle biodiversità naturali e della tutela ambientale. Inoltre, è impegno della Società contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socioeconomico delle comunità in cui è presente, e alla formazione di capitale umano e capacità locali svolgendo, allo stesso tempo, le proprie attività di business nei mercati interni ed esteri, secondo modalità compatibili con una sana pratica commerciale.

La Società SECAP S.p.A. è una realtà commerciale che, per le sue dimensioni e l'importanza delle sue attività, svolge un ruolo rilevante rispetto al mercato, allo sviluppo economico e al benessere delle comunità in cui è presente.



La Società Secap SpA opera in una molteplicità di contesti in continua e rapida evoluzione.

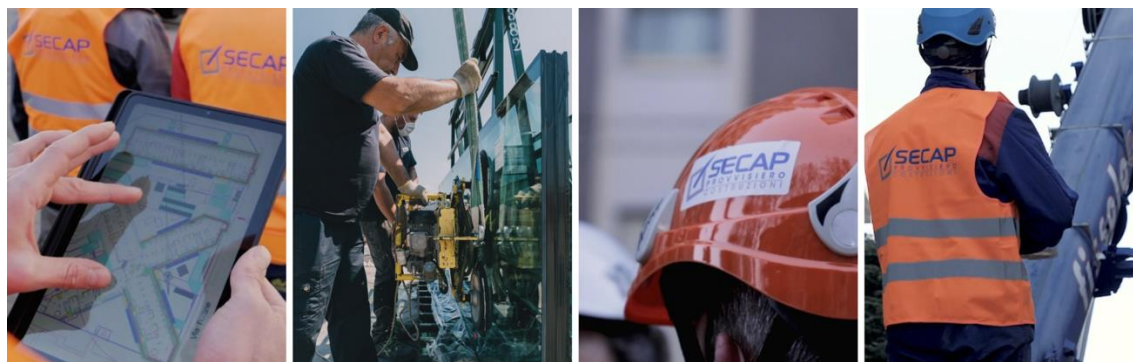
Tutte le attività operative della suddetta Società devono essere svolte nell'osservanza della legge in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dipendenti, azionisti, partner commerciali e finanziari e della collettività in cui la società stessa è presente con le



proprie attività. Tutti coloro che lavorano nella Società, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Per la delicatezza del contesto lavorativo in cui la Società Secap SpA si trova ad operare è importante definire con chiarezza l'insieme dei valori che questa riconosce, accetta e condivide. Per questa ragione è stato predisposto il Codice Etico, la cui osservanza da parte di tutti i dipendenti della Società è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'azienda: fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dell'impresa commerciale.

I dipendenti della Società, oltre che adempiere ai doveri generali di lealtà, di correttezza e di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono astenersi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle della Società stessa, rispettare le regole aziendali ed attenersi ai precetti del Codice.



Tutte le attività della Società sono svolte nella consapevolezza della Responsabilità Sociale che essa ha nei confronti di tutti i suoi stakeholders (dipendenti, azionisti, clienti, fornitori, comunità, partner commerciali e finanziari, istituzioni, associazioni di categoria, rappresentanze sindacali, ecc), nella convinzione che le capacità di dialogo e di interazione con la società civile rappresentino un asset importante dell'azienda. Pertanto, la Società si impegna a diffondere la conoscenza dei valori e dei principi aziendali all'interno e all'esterno della propria attività e ad istituire adeguate procedure di controllo.

La missione della Società è infatti quella di contribuire a migliorare le attività che costituiscono l'oggetto sociale e che riescano ad assicurare la continuità nel tempo di elevati standard di competenza, e, cosa di fondamentale importanza, a considerare basilare, già in fase progettuale, la destinazione finale del bene nel totale rispetto dei tempi d'esecuzione.

Ne consegue che la programmazione dettagliata di ogni singolo cantiere e l'attenzione

costante alla qualità di esecuzione dei lavori siano le basi operative di Secap SpA, che non omette di collaborare attivamente con il cliente cercando di fornirgli un supporto continuo lungo tutte le fasi del processo costruttivo, dal primo incontro alla consegna dell'edificio, fornendo un servizio ad alto valore aggiunto mediante anche la disponibilità di elevate capacità tecniche e relazionali.



A tale scopo la Società ha individuato le componenti fondamentali della propria strategia e su queste intende continuare ad investire:

- l'innovazione e l'eccellenza in una politica del personale mirata a disporre di dipendenti e collaboratori professionisti;
- la collaborazione attiva con i dipendenti ed i fornitori;
- il costante rafforzamento della cultura della qualità

La Società SECAP S.p.A. si impegna inoltre al rispetto di tutte le leggi applicabili al settore e delle leggi che riguardano la sicurezza degli operatori, degli utilizzatori e dell'ambiente.

La Società SECAP S.p.A. Secap assume come propri valori etici:

- Integrità;
- Trasparenza;
- Responsabilità personale;
- Coerenza.

Rispettando così le aspettative legittime dei propri stakeholders, , ecc.

Sono dunque stakeholders della Società SECAP S.p.A.:

- gli azionisti;
- gli esponenti aziendali e collaboratori esterni;
- i clienti;
- i fornitori;
- la Pubblica Amministrazione;
- l'ambiente e la collettività.

Nella condotta degli affari i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia

tra la Società ed i suoi stakeholders e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'impresa.

La Società SECAP S.p.A. aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con gli stakeholders e cerca di perseguire la propria missione contemperandone gli interessi coinvolti.

I rapporti con gli stakeholders, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

In ragione della propria Carta dei Valori, Secap assume come propri principi di funzionamento:

- la creazione di valore e la responsabilità sociale;
- la qualità ed eccellenza del servizio;
- l'efficienza;
- l'innovazione e il miglioramento continuo;
- il coinvolgimento e la valorizzazione;
- la volontà di scegliere



**TEAM SECAP**

### **3. TRADURRE GLI SDGS IN OBIETTIVI CONCRETI**

Secap S.p.A intende contribuire attivamente attraverso le proprie attività al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) fissati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

L'Agenda 2030 è il programma sottoscritto il 25 settembre 2015 dall'Assemblea generale dell'ONU che riguarda gli impegni per lo sviluppo sostenibile, la promozione del benessere umano e la tutela dell'ambiente

L'Azienda ha quindi instaurato un percorso strutturato, iniziato partendo dall'analisi approfondita delle proprie attività – tanto all'interno della Sede aziendale, quanto nei cantieri – che ha portato all'individuazione dei principali SDGs e dei loro rispettivi target



impattati direttamente dalle nostre azioni.

Per ciascun SDG e rispettivo target abbiamo quindi individuato **le Cinque dimensioni dell'impatto**<sup>1</sup>; questo passaggio si è rivelato essenziale per avere una visione a 360° di come le nostre attività potessero contribuire o meno al raggiungimento degli SDGs, comprendendo anche i rischi associabili ad un nostro mancato impegno.

La tabella che segue, quindi, intende mostrare non solo gli SDGs che abbiamo individuato, ma anche la loro rilevanza su alcune delle tematiche più importanti per Secap. Oltre a ciò, abbiamo anche provveduto ad individuare un set di azioni da porre in essere per riuscire a migliorare il nostro impatto su ciascun SDG.



---

1

SDGs individuati	Target	Rilevanza sulle attività aziendali	Possibili azioni e misure individuate
	8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario	Gestione sostenibile del cantiere	1) Attenta valutazione dei rischi preventiva 2) Presidio costante delle condizioni SSL per tutta la durata del cantiere e dotazione di appositi DPI 3) Formazione costante del personale
	3.6 Entro il 2020, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali	Piani per la sicurezza on site	4) Raccolta suggerimenti da parte dei lavoratori su questioni emerse in corso del cantiere 5) Creare sportelli di ascolto dedicati ai dipendenti 6) Offrire consulti psicologici nel pacchetto welfare 7) Promuovere attività di team building che migliorino il clima tra i dipendenti
	3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.	Diritti Umani dei lavoratori: condizioni di salute e sicurezza sul lavoro	8) Instaurare dialogo costante con dipendenti e operai per raccogliere suggerimenti e/o indicazioni più specifiche

SDGs individuati	Target	Rilevanza sulle attività aziendali	Possibili azioni e misure individuate
	<p>12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo</p>	<p>Piano per la riduzione progressiva dei rifiuti prodotti (sia C&amp;D che altri)</p> <p>Gestione sostenibile del rifiuto da produzione (cantiere) e prodotto in Sede centrale: gestione e stoccaggio dei rifiuti</p>	<p>1) Monitorare i dati sull'approvvigionamento di materiali d'ufficio e di materie di cantiere e comprendere dove è possibile fare dei tagli / sostituzioni</p> <p>2) Impostare un programma di approvvigionamento di prodotti sostenibili e scegliere solo fornitori qualificati come sostenibili</p> <p>3) Promuovere politiche di riduzione di particolari rifiuti, sia in sede che nei cantieri</p> <p>4) Monitorare i progressi fatti e comprendere come migliorare ancora la riduzione di quei materiali non ancora presi in considerazione</p>
	<p>17.7 Promuovere lo sviluppo, il trasferimento, la disseminazione e la diffusione di tecnologie ecocompatibili ai paesi in via di sviluppo a condizioni favorevoli, anche a condizioni agevolate e preferenziali, come reciprocamente concordato</p>	<p>Approvvigionamento di materiali green: contenuto riciclato</p>	<p>5) Individuazione delle tipologie di rifiuti sia prima che durante i lavori e creare apposite aree di stoccaggio</p> <p>6) Impostare sistema di gestione dei rifiuti in grado di suddividerli in varie tipologie e agevolare il corretto smaltimento</p> <p>7) Formazione costante al personale sul come catalogare e suddividere i rifiuti nelle apposite aree</p> <p>8) Raccolta suggerimenti da parte dei lavoratori su questioni emerse in corso del cantiere</p>

SDGs individuati	Target	Rilevanza sulle attività aziendali	Possibili azioni e misure individuate
	7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale		
	9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti	Integrazione di soluzioni per l'efficienza energetica nei progetti	1) Monitorare i dati di come si sta orientando il mercato in questo senso, cercando di anticipare possibili sviluppi delle preferenze dei nuovi Clienti e valutarne la sostenibilità economica per Secap
	11.3 Entro il 2030, aumentare l'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di pianificazione e gestione partecipata e integrata dell'insediamento umano in tutti i paesi		2) Impostare un programma di progressiva introduzione di soluzioni sul totale di progetti approvati
	13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici		

SDGs individuati	Target	Rilevanza sulle attività aziendali	Possibili azioni e misure individuate
	<p>9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti</p>		
	<p>11.b Entro il 2020, aumentare notevolmente il numero di città e di insediamenti umani che adottino e attuino politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza ai disastri, lo sviluppo e l'implementazione, in linea con il "Quadro di Sendai per la Riduzione del Rischio di Disastri 2015-2030" [1], la gestione complessiva del rischio di catastrofe a tutti i livelli</p>	<p>Criteria di Sostenibilità per la fase di cantiere</p>	<p>1) Scegliere i fornitori attraverso criteri di selezione ESG sempre più stringenti 2) Dotarsi di un codice di condotta per i fornitori</p>
	<p>15.1 Entro il 2030, garantire la conservazione, il ripristino e l'uso sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e nell'entroterra e dei loro servizi, in particolare le foreste, le zone umide, le montagne e le zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali</p> <p>15.9 Entro il 2030, integrare i valori di ecosistema e di biodiversità nella pianificazione nazionale e locale, nei processi di sviluppo, nelle strategie di riduzione della povertà e account nella contabilità</p>		



SDGs individuati	Target	Rilevanza sulle attività aziendali	Possibili azioni e misure individuate
	11.a Sostenere rapporti economici, sociali e ambientali positivi tra le zone urbane, periurbane e rurali, rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale	Investire nelle comunità locali	1) Comprendere quali sono le effettive necessità dei soggetti che fanno parte delle comunità locali 2) Promuovere attività di volontariato aziendale (ad es., giornate dedicate ad attività per persone disabili) 3) Proporre delle borse di studio (1/2 per anno) per studenti che provengono da ceti meno abbienti (con ISEE verificato) 4) Proporre percorsi di Stage (trimestrali/semestrali/annuali) per studenti neolaureati del Politecnico 5) Sponsorizzare eventi locali 6) Creare un dialogo attivo con i propri dipendenti e raccogliere da loro idee/feedback

## 4. Mappa degli Stakeholders e matrice di materialità

Il Bilancio di Sostenibilità della Secap Spa si focalizza sull'importanza attribuita ai diversi aspetti che caratterizzano le attività della società. A tale scopo, è stato sviluppato un processo di analisi di materialità, finalizzato ad identificare le tematiche che potrebbero considerevolmente influire sulla capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo periodo, e che sono maggiormente rilevanti per il Gruppo e per i propri stakeholder

L'analisi di materialità è stata condotta basandoci, preliminarmente, su un'analisi di benchmark settoriale, che ci ha consentito di individuare i principali trend e parametri di riferimento nel mercato in cui operiamo.

Abbiamo poi – in continuità con il lavoro di individuazione degli SDGs e delle attività con gli impatti più significativi - selezionato i temi materiali più rilevanti. La scelta di questi

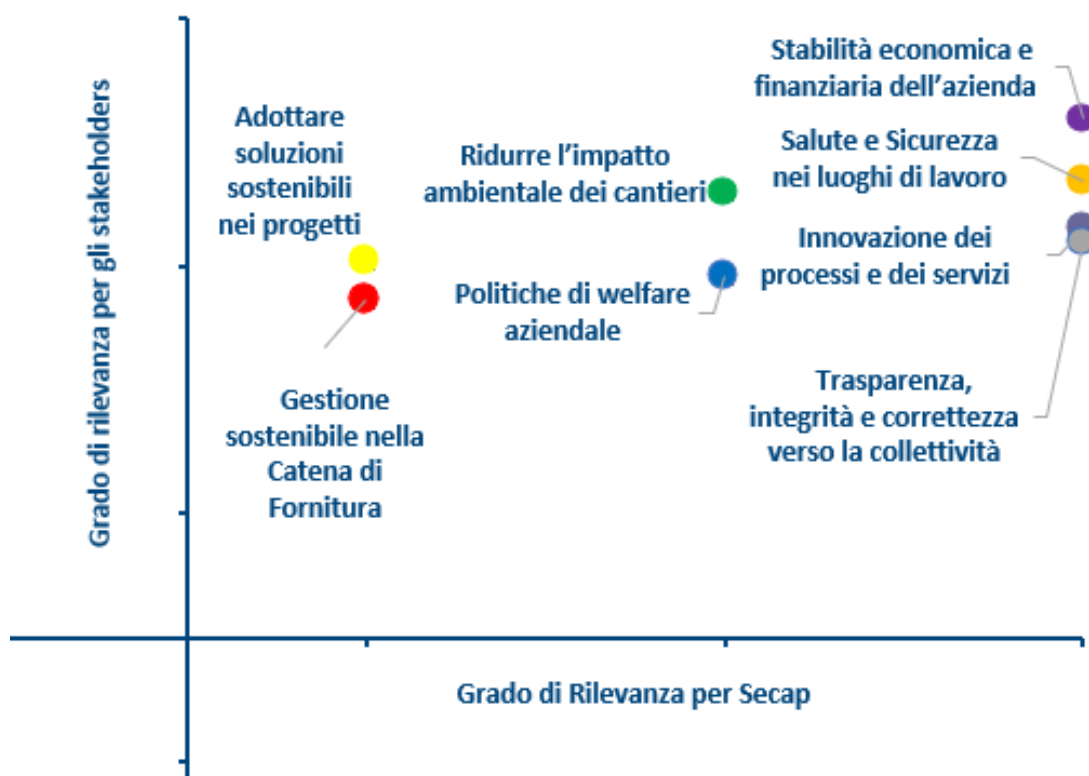
temi è avvenuta tenendo sempre, come punto di riferimento, il duplice punto di vista, costituito sia dalla prospettiva della Società, sia dalle aspettative degli Stakeholder di riferimento. Tale attività ha permesso di definire la prima matrice di materialità di Secap.

L'analisi di materialità condotta internamente con le modalità sopra illustrate, ha individuato le seguenti categorie di Stakeholder con cui la Società abitualmente lavora e si relaziona, ossia:

- **Dipendenti:** soggetti che partecipano direttamente alle attività aziendali, contribuendo alla gestione e allo sviluppo dell'organizzazione;
- **Clienti:** imprese, società o altri enti ai quali Secap fornisce un servizio;
- **Istituzioni ed Enti Pubblici:** organi politici e istituzionali che concorrono all'esercizio e alle funzioni di aggiornamento, verifica e controllo delle leggi e regolamenti in materia di competenza
- **Comunità e territorio:** soggetti e ambiente locale che possono essere influenzati in maniera diretta delle attività di Secap sul territorio;
- **Fornitori e business partner:** imprese, società o altri enti che hanno una collaborazione con Secap, come ad esempio fornitura di prodotti e servizi;
- **Consulenti esterni:** imprese, società di servizi, liberi professionisti, studi di consulenza e di progettazione che forniscono supporto tecnico, giuridico all'attività aziendale;
- **Partner societari, commerciali e finanziari**

I risultati emersi dall'analisi di materialità sono illustrati nella matrice di materialità presentata di seguito. Tale matrice consiste in una rappresentazione grafica dell'importanza attribuita ad ogni tema dal punto di vista del Management (asse X) e degli Stakeholder (asse Y); quanto più alto a destra è collocato il tema sul grafico, tanto più elevata è la sua rilevanza per entrambe le parti. I temi materiali emersi durante l'analisi condotta, sono considerati gli elementi chiave per guidare il Gruppo in termini di impegno sempre crescente verso le tematiche non finanziarie.

Il presente Bilancio di Sostenibilità si concentrerà sui temi rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder.










## 5. OBIETTIVI ESG DI SECAP

OBIETTIVI AMBIENTALI				
Parametro Specifico	KPI di misurazione	Obiettivo Prefissato	GRI di riferimento	SDGs di riferimento
Ridurre i consumi energetici degli uffici	KWh/anno	Riduzione complessiva dei consumi del 30 % entro il 2028	GRI 302-1 GRI 302-4	
Ridurre i consumi energetici dei cantieri	media KWh/cantiera	Riduzione dei Kw totali per cantieri del 10 % entro il 2025		
Emissioni GHG/eq. ufficio	Tonnellate di GHG prodotte	Riduzione tonnellate GHG/eq prodotte negli uffici di Secap del 5% entro il 2026	GRI 305-1 GRI 305-5	
Emissioni GHG/eq. cantiere	media m3 metano/cantiera	Riduzione tonnellate GHG/eq prodotte nei cantieri di Secap del 5% entro il 2026	GRI 305-1 GRI 305-5	







Consumi idrici (uffici)	M3 acqua consumati	Riduzione Del 20% di m3 acqua consumati entro il 2025	GRI 303-1 GRI 303-2
Rifiuti Prodotti (Uffici)	Riduzione delle tonnellate di rifiuti prodotti  % di materiali acquistati provenienti da economia circolare	Introdurre – entro il 2028 -policies interne volte a prevedere: 1) modalità di individuazione delle tipologie e delle quantità di rifiuti prodotti 2) una loro progressiva riduzione (in tonnellate o in %) dei rifiuti prodotti 3) Propendere per l'acquisto di materiali d'ufficio provenienti da economia circolare	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-4 GRI 306-5
Rifiuti prodotti (cantieri)	Riduzione delle tonnellate di rifiuti prodotti in cantiere (media)  % di materiali riutilizzati	Introdurre – entro il 2028 -policies interne volte a prevedere: 1) modalità di individuazione delle tipologie e delle quantità di rifiuti prodotti in media per ciascun cantiere 2) una loro progressiva riduzione (in tonnellate o in %) dei rifiuti prodotti 3) Propendere per l'acquisto di materiali d'ufficio provenienti da economia circolare	
Formazione del personale sulle tematiche ambientali	Ore di Formazione per dipendente all'anno	Mantenere invariato o aumentare il N° delle ore e il personale interessato	GRI 404-1

## OBIETTIVI SOCIALI

Obiettivo Specifico	KPI di misurazione	Obiettivo Prefissato	GRI di riferimento	SDGs di riferimento cui si contribuisce
Astenersi da pratiche di lavoro infantile	1) N° minorenni in azienda/N° dipendenti totali 2) N° segnalazioni all'anno 3) Età del più giovane assunto nell'anno 4) N° adesione dei fornitori al requisito della SA8000 sul lavoro infantile/N° contratti stipulati	1) 0 minorenni in azienda/N° dipendenti totali 2) 0 segnalazioni all'anno 3) Età del più giovane assunto nell'anno <xx 4) N° adesione dei fornitori al requisito della SA8000 sul lavoro infantile/N° contratti stipulati ≥80%	GRI 408-1	      
Astenersi da pratiche di lavoro forzato o obbligato	N° di segnalazioni all'anno	Mantenere il numero di segnalazioni a <0	GRI 409-1	
Rispettare le condizioni di Salute e Sicurezza dei dipendenti	1) N° di infortuni 2) Indice di frequenza 3) Indice di gravità 4) N° di interventi formativi 5) N° audit interni sui cantieri per 45000	1) Mantenere N° di infortuni sotto la soglia dell'anno precedente 2) Ridurre l'indice di frequenza degli infortuni 3) Ridurre l'indice di gravità 4) Aumentare il n° di interventi formativi rif. Art.37 D. Lgs.81/08 5) Aumentare n° audit interni sui cantieri per 45001	GRI 403-9	
Garantire la Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	1) N° di iscritti al sindacato 2) N° di segnalazioni all'anno	Garantire sempre la libertà di associazione	GRI 407-1	
Discriminazione e pari opportunità	1) % donne organico 2) % stranieri organico 3) N° di segnalazioni di situazioni di discriminazione in un anno	1) aumentare la % donne organico 2) aumentare la % stranieri organico 3) diminuire il n° di segnalazioni all'anno	GRI 401-1 GRI 405-1 GRI 405-2	

Garantire Orari di lavoro equi	<p>1) N° ore di straordinario annuo/N° totale ore lavorate annue*100</p> <p>2) N° ore straordinario annuo/N° di dipendenti</p>	<p>1) Garantire equa compensazione per gli orari di straordinario</p> <p>2) Ridurre quanto più possibile gli orari extra lavoro</p> <p>3) Garantire a tutti i dipendenti un corretto <i>work-life balance</i></p>	GRI 401.1
Sistema di Gestione	<p>1) Presenza Politica Aziendale</p> <p>2) Somministrazione questionario clima aziendale</p> <p>3) Gestione dei reclami</p> <p>4) Incontri e riunioni informative su diritti e doveri dei lavoratori secondo la SA 8000</p> <p>5) Turnover aziendale</p>	<p>1) Garantire la Presenza della Politica Aziendale</p> <p>2) Provvedere alla somministrazione periodica del questionario clima aziendale</p> <p>3) Garantire la gestione dei reclami</p> <p>4) Effettuare incontri e riunioni informative su diritti e doveri dei lavoratori secondo la SA 8001</p> <p>5) Ridurre la % di turnover del personale</p>	GRI 103-3
Molestie, abusi fisici, psicologici e verbali	N° di segnalazioni ricevute in un anno	Ridurre il n° di segnalazioni a 0	GRI 403-2
Formazione del personale	N° ore di formazione effettuate	Mantenere invariato o aumentare il N° delle ore e il personale interessato	GRI 404-1

## OBIETTIVI GOVERNANCE

Obiettivo Specifico	KPI di misurazione	Obiettivo Prefissato	GRI di riferimento	SDGs di riferimento cui si contribuisce
Anticorruzione	1) Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese 2) N° di indagini avviate/N° totale segnalazioni	Ridurre(mantenere) a 0 episodi di corruzione e le susseguenti azioni correttive	GRI 205-3	
Privacy	N° di cause e reclami su violazioni della privacy e perdita dei dati	Ridurre(mantenere) a 0 episodi di violazione della privacy e di perdita dei dati		 
Trasparenza ed integrità aziendale	Pubblicazione di report di sostenibilità e/o di DOI da pubblicare attraverso i principali canali di comunicazione di Secap		GRI 102-16	   
Coinvolgimento degli stakeholder	1) % di Stakeholder individuati e attivamente coinvolti 2) N° di reclami ricevuti; 3) % di azioni correttive risolte	100% stakeholder coinvolti Ridurre i reclami ricevuti; Aumentare la % di azioni correttive risolte	GRI 102-40 GRI 102-41	